



## Compte-rendu du Comité de suivi du 01/07/2005

Participaient :  
Administration: le DDE, le DDE adjoint, le SG,  
Syndicats :CFDT, FO  
Pour la CFDT : N. Lauzely, JA Camel

A l'ordre du jour de cette réunion : Transferts au Conseil Général – Projet de circulaire sur le processus d'affectation des personnels.

### 1 - Transferts au Conseil Général :

#### Le processus :

Sur les compétences déjà transférées - Article 7 (qui correspondent aux personnels déjà en subdivisions départementales + quelques unes dans les services supports (SG)), ce qui compte c'est la situation au 31/12/2004. Pas de gros problèmes, les chiffres sont presque définitifs.

Sur les RN à transférer (113 et 20) la situation à prendre en compte est celle au 31/12/2005 et ce ne peut être, actuellement, qu'une évaluation faite à partir de l'enquête RH-LOLF 2004. A retenir également pour le calcul que :

- En exploitation / entretien, les chiffres ne bougent guère d'une année sur l'autre.
- En Ingénierie, le constat est fait sur une moyenne des 5 dernières années.
- En activités supports, c'est une quotité au prorata des effectifs transférés parfois pondérés suivant les domaines (ex : informatique, où les agents d'exploitation n'ont pratiquement pas d'incidence)

#### Les échéances :

Pour Article 7, remontée au ministère pour le 31/07/05 après avis du Conseil Général et de la MIGT.

Pour RN transférées, les effectifs sont à remonter pour le 01/12/05 avec le même circuit (CG + MIGT).

#### Les décomptes :

Ils ont été déjà présentés au Conseil Général, même si ils doivent être affinés. Le CG ne semble pas faire problème sur les chiffres et la méthode. Une nouvelle réunion est prévue la semaine prochaine (G Desclaux – M. Courregelongue).

Article 7 (Etat provisoire) : **139,00 ETP** (\*) en subdivisions départementales  
**2,93 ETP** sur activités supports  
Total : **141,93 ETP**

Catégories : 2 A tech – 3,81 B tech – 8,3 B expl – 6,4 C adm – 118 C expl

(\*) ETP = (emploi à temps plein)

RN transférées (Estimations) :	<b>27,18 ETP</b> pour exploitation/entretien
	<b>23,83 ETP</b> pour l'ingénierie
	<b>1,86 ETP</b> pour activités supports
Total	<b>32,87 ETP</b>

Le Conseil Général a un projet de réorganisation de ses services. Une visite commune (DDE/CG) pour présenter l'organisation est prévue en septembre. Le Conseil Général travaillera sur les fiches de postes dans le cadre défini au comité de suivi du 14/06/05.

## **2 – Projet de Circulaire du Ministère et calendrier :**

Le projet de circulaire, qui devrait devenir définitif en juillet, prévoit maintenant une **bourse aux postes décalée dans le temps** après un CTPS fin novembre pour présentation et avis sur le processus (Validation projet DDE et fiches de postes).

*La nouvelle donne :*

1 bourse aux postes « Cadres » à 1 tour entre le 02/12/05 et le 20/12/05

1 bourse aux postes « Agents » à 2 tours du début janvier à fin février.

1<sup>er</sup> tour : 10 jours pour se déterminer

2<sup>ème</sup> tour : 8 jours pour se déterminer

Puis CAP locales et concertation pour les B à gestion nationale.

### Incidences sur le projet :

- La direction met à profit ce décalage du calendrier pour se donner plus de temps pour le projet de restructuration de Service Général (Septembre au lieu de juillet).
- Fiches de postes en septembre
- Projet présenté à la DGAP (ex DPSM) pour le 01/12/05

### Principe de réorganisation du SG :

Il n'y aura plus des pôles, mais 3 unités (1 seul chef de bureau/unité) :

Ressources Humaines

Logistique

Gestion/Comptabilité/Marchés

Le futur service compterait une trentaine de personnes.

Le prochain Comité de Suivi aura lieu en septembre (date à fixer)

Le prochain CTPS aura lieu le 8 juillet 2005 en présence du préfigurateur DIR (Daniel Chemin).