



## Compte-rendu du Comité de suivi du 23/03/2006

Participaient :

Administration: G. Desclaux, P. Butte, D. Bach, A. Mercier

FO : D. Fabre, CGT : J. Lassébie

Pour la CFDT : N. Lauzely - JA Camel

A l'ordre du jour de cette réunion :

1. Organigramme détaillé
2. transfert lacra/rocade"
3. Calendrier bourse aux postes
4. Réunions subdivisions

### **Organigramme détaillé » :**

Cet organigramme détaillé sera présenté au CTPS du 27 mars 2006.

Il correspond au nombre de postes identifiés, par macro grades et par programme sur la base de la circulaire du 05-08-2005 dit circulaire "motyka". Depuis ont été pris en compte les résultats des concours exceptionnels de SA (4 agents) et TSE (2 agents), les agents mutuelle non comptés la première fois, et le poste ITPE des Crues. Ont été pris en compte également la contribution de la DDE aux services support de la DIR, soit 1 B et 1 C administratif. A été rajouté l'agent mis à disposition par l'Education nationale.

Tout agent positionné en plus des postes présentés dans l'organigramme, après le processus d'affectation, sera considéré comme sur un poste "sur-numéraire" et a vocation à disparaître au départ de l'agent (mutation, retraite).

3 ou 4 postes très particuliers ou sensibles (ex : poste non-voyant ou poste à contenu adapté) seront également considérés comme sur-numéraires.

La DIR/SMO n'a toujours pas ses effectifs (fin mars ?)

### **Suite transfert Lacra/rocade vers ASF » :**

Au cours d'une réunion avec les agents du CEI et de la cellule Travaux du SR le 9 mars, la direction avait annoncé que le Conseil Général modifiait sa future organisation pour y intégrer la totalité du Centre d'Exploitation et d'Intervention et de l'ensemble des agents qui interviendraient sur les RD pénétrantes de la ville de Montauban. Le CG82 proposera également un poste de contrôleur.

Depuis des fiches de postes ont été envoyées par le CG82. Elles seront intégrées dans la bourse aux postes. Seront également intégrées 2 fiches de postes offerts par la Commune de Montauban et 2 fiches de postes proposés par ASF.

### **Calendrier du processus de positionnement des agents :**

Expression des vœux des agents à compter du **10 avril** jusqu'au 21 avril

Analyses et concertation et retour aux agents du 24 avril au 12 mai (Codir le 02/05/06, Comité de Suivi le 04/05/06). Publication des fiches de postes pour le 2<sup>ème</sup> tour le 12 mai.

2<sup>ème</sup> tour du 15 au 19 mai

Analyse et concertation du 22 au 24 mai (Codir le 22/05/06, Comité de Suivi le 29/05/06)

### **Réunions en subdivisions :**

La direction nous a fait un point sur les réunions dans les subdivisions, réunions tenues avec la direction des services techniques du Conseil Général.

Il y est constaté une forte participation des agents.

Les sujets abordés sont principalement le maintien des rémunérations, le droit d'option. J. Fabre pour le CG82 explique l'organisation, les congés, la RTT, la situation après le 01/01/2007 où les agents seront toujours payés par la DDE pendant un certain temps.

Le CG 82 proposera des simulations pour certains corps pour bien apprécier les évolutions des grilles de salaires, le retraites, ...

La cellule d'accompagnement sera ouverte aux agents "article 7".

Le prochain Comité de Suivi aura lieu le **04 mai 2006**